

	N° DU POSTE : 131267 B 13532	DATE CREATION : 01/07/2015	QUOTITE : 100 %
	INTITULE POSTE : Chargé.e du suivi technique de la production et distribution d'eau potable INTITULE FONCTION : Technicien.ne VRD		
Métropole (1) Service commun (2) (barrer)	FILIERE : Technique CADRE D'EMPLOI : Technicien territorial	CAT. : B	
AFFECTATION : secteur Nord Ouest DIRECTION : eau potable DIRECTION GENERALE ADJOINTE : services techniques métropolitains			
Date de mise à jour : mai 2021		Rédacteur-trice : David SGAMBATO	

1- LE SERVICE D'AFFECTATION

Mission principale du service : Organisation et mise en œuvre de politique d'exploitation d'eau potable (production et distribution)

Composition du service : 50 agents d'exploitation/ 4 responsables de secteurs/ 2 adjoints ou techniciens du suivi technique et exploitation

Nom / fonction du ou de la supérieur.e hiérarchique direct.e : D.SGAMBATO / Responsable exploitation et DECI

2- FINALITES DU POSTE

1. Assurer les tâches techniques et administratives dans le cadre de l'exploitation des réseaux d'eau potable
2. Assurer l'ordonnancement de la gestion des rendez-vous usagers et des remplacements des compteurs
3. Organisation et mise en œuvre de missions transversales dans le cadre de l'activité d'exploitation d'eau potable (production et distribution)

3- ACTIVITES ET TACHES, INTITULE ET DESCRIPTION

Activité 1 : Assurer des missions transversales d'exploitation

- Assurer le suivi des travaux d'exploitation et d'investissement (EPGPST) DECI et AEP (canalisations, branchements, essais pression,..)
- Etablir la programmation des campagnes de recherche des fuites et améliorer le rendement des réseaux (organiser sur le terrain avec les équipes dédiées à la RDF)
- Apporter un avis de faisabilité sur les demandes d'urbanisme
- Assurer le suivi des demandes de raccordements eau potable
- Assister les responsables des secteurs sur l'écriture des procédures types d'exploitation des ouvrages d'eau potable

Activité 2 : Ordonnancement

- Achat des compteurs, intégration dans l'outil de gestion et répartition en secteur
- Supervise l'équipe d'agents technique qui réalise les RDV
- Paramétrage des agendas d'interventions
- Ordonnancement des interventions en optimisant les tournées
- Traitement des interventions en anomalie

- Mise à jour du stock appareils de comptage
- Interface avec le pôle Abonnés sur la gestion des interventions
- Accompagnement/Formation des utilisateurs SMART MOBILITY

Activité 3 : Interface SIG/Services supports métropolitains// SPL EDGA

- Mise à jour SIG (assurer la remontée des mises à jour dans le cadre des travaux d'exploitation vers la cellule SIG)
- Coordination avec la plateforme investissement EPGPST
- Suivre la bonne exécution des contrats (SPL, prestataires privés)

Activité 4 : Autres activités

- Assurer le fonctionnement du service en l'absence du responsable de secteur en lien avec les chefs d'équipes
- Coordonner les actions à mener avec les services municipaux (règlements de service, travaux, informations dysfonctionnements...)
- Superviser les actions menées en direction des abonnés (suivi réclamations, actions correctives) et centraliser les demandes des abonnés
- Assurer l'astreinte cadre technique

Proportion du poste dédiée à la gestion de projet : 0 %

O/N	Mission de référent-e*	% du poste	O/N	Missions de sécurité	% de poste
	Référent-e Système info territorial			Chargé-e de premiers secours	
	Référent-e communication interne			...	

* Cf. fiche transversale descriptive des missions de référent-e

4- COMPETENCES ET TECHNICITES EXIGEES PAR LE POSTE

COMPETENCES	Niveaux de maîtrise				Compétences transversales à développer (6mois)	
	1	2	3	4	oui	non
CONNAISSANCES						
Connaissance informatique et utilisation de Windows et bureautique de base, waterpweb smartplanning et msart mobility		X			X	
Habilité technique dans le domaine de la plomberie		X			X	
Fonction publique territoriale		X			X	
SAVOIR FAIRE						
Savoir lire, interpréter et se repérer sur un plan	X				X	
Répondre aux exigences du service public pour tous travaux relevant de son cadre d'emploi et/ou nécessitant, dans des situations exceptionnelles, des interventions en dehors des horaires de travail.		X			X	
Contrainte géographique durant la période d'astreinte, devra être en situation d'intervenir dans les 60 minutes maximum depuis son lieu de résidence		X			X	
Travail à l'extérieur			X			X

Travail en tranchée parfois ; travail physique, souvent dans des ouvrages exigus			X			X
Travail en contact avec des produits chlorés		X			X	
SAVOIR ETRE						
Relative autonomie dans l'organisation de son travail	X				X	
Aptitudes à travailler seul et en équipe		X			X	
Esprit d'initiative et capacité d'entreprendre	X				X	
Qualités relationnelles et sens du contact	X				X	
Esprit d'anticipation et d'organisation	X				X	
Polyvalence		X			X	
Disponibilité		X			X	
Ponctualité		X			X	

Légende : 1 : Elémentaire 2 : Pratique 3 : Maitrise 4 : expertise

5- RELATIONS FONCTIONNELLES

Internes :

Relations avec les responsables de secteur eau potable, les agents de la direction eau potable, agents de la régie assainissement et de la voirie

Externes :

Bureaux d'études et prestataires dans le cas de suivi des travaux, SPL, ARS, SDIS, communes (services techniques), les abonnés.

6- CONDITIONS D'EXERCICE / MOYENS MATERIELS ET FINANCIERS

Lieu de travail : 8 rue du Sornin à Fontaine

Temps et horaires de travail : règlement métropolitain

Rémunération : selon le cadre d'emploi + régime indemnitaire de la collectivité

Equipements : téléphone portable

Logiciels métier : 1/ WATERP/SMART PLANNING ET MOBILITY 2/ SIG GEO AEP 3/ REMOCRA

Contraintes du poste : Astreintes techniques d'une durée d'une semaine selon planning établi (nuits et week-end) - Contrainte géographique durant la période d'astreinte, devra être en situation d'intervenir dans les 60 minutes maximum depuis son lieu de résidence

7- PROFIL REQUIS

Statut : cadre d'emplois des techniciens territoriaux

Formation / Diplôme et qualifications nécessaires Bac + 2 technicien exploitation de l'eau

Expérience souhaitée : Expérience dans le domaine de l'entretien de réseaux d'eau /travaux publics /bâtiments

8- ÉVOLUTIONS POSSIBLES DU POSTE (OBJECTIF GPEC)

Les missions du poste sont susceptibles d'évoluer dans le moyen ou long terme.

9- INDICATEURS D'ACTIVITE / DE RESULTAT / DE SATISFACTION)

//

Identité de l'agent-e			Date de début	Date de fin
<i>Nom / Prénom</i>	<i>Catégorie</i>	<i>Grade</i>		
Signature			Du-de la responsable	De l'agent-e

Validation de la DRH
<i>Nom / Prénom</i> Signature